

NEWSLETTER COGEM

Saiba tudo que está acontecendo em nossa Cooperativa.

CURSO ONLINE

SAÚDE MENTAL E FINANCEIRA

Ao longo de cinco episódios, o curso trará forte conexão entre **saúde mental, qualidade do sono e bem-estar financeiro**.

Os participantes refletirão sobre como a **rotina acelerada, o cansaço constante e a falta de organização** podem impactar diretamente a tomada de decisões, a produtividade e a qualidade de vida.

Clique aqui e ative as notificações!

Mais equilíbrio emocional

Melhor qualidade de sono

Decisões financeiras mais conscientes



PERDEU A PALESTRA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA?

CLIQUE AQUI E REASSISTA!

Conheça a **Planilha Financeira COGEM** e organize sua vida financeira.



CAMPANHA DE ATUALIZAÇÃO CADASTRAL

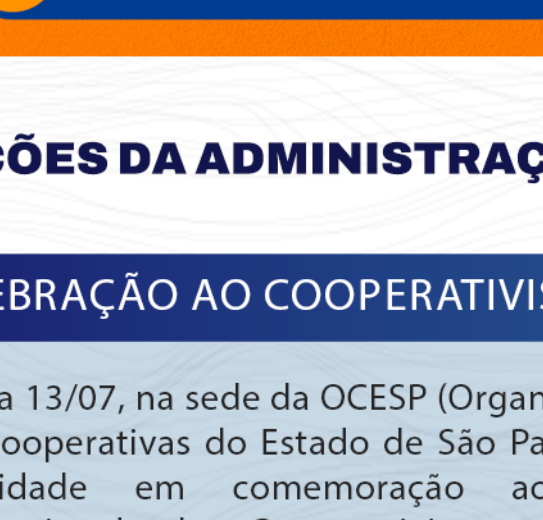


Imagem meramente ilustrativa.

PARABÉNS AOS GANHADORES:

Nome	Grupo Empresa	Região
------	---------------	--------

ALLAN MIRANDA CRUZ CAMELLO PESSOA

CONTINENTAL

CAMAÇARI/BA

CHARLES DA COSTA E SOUZA

CLARIOS

SOROCABA/SP

EDUARDO LIMA DE OLIVEIRA

ZF

SOROCABA/SP

ELTON SENA MORAES

GRUPO HINODE

JANDIRA/SP

GUSTAVO HENRIQUE DA SILVA

CLARIOS

SOROCABA/SP

JEDERSON DE SOUZA CARVALHO

AUMOVIO

VÁRZEA PAULISTA/SP

JOSIVAN BRITO NASCIMENTO

CONTINENTAL

CAMAÇARI/BA

JUARI ELIAS DA COSTA

PUREM

SOROCABA/SP

LUCILIA GABRIELLE DOS SANTOS MARTINS

CONTINENTAL

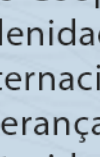
ITAPEVI/SP

VENILIA APARECIDA RUTE COELHO

AUMOVIO

VÁRZEA PAULISTA/SP

AGRADECEMOS A TODOS POR PARTICIPAREM



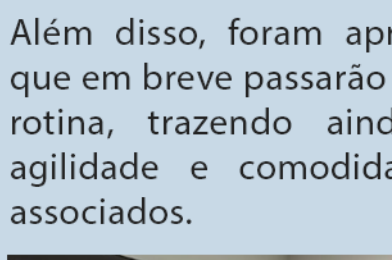
CLIQUE AQUI E CONFIRA A LIVE!

AÇÕES DA ADMINISTRAÇÃO

CELEBRAÇÃO AO COOPERATIVISMO:

No dia 13/07, na sede da OCESP (Organização das Cooperativas do Estado de São Paulo), a solenidade em comemoração ao Dia Internacional do Cooperativismo reuniu lideranças, representantes de cooperativas e autoridades para destacar a importância do cooperativismo no desenvolvimento econômico e social do país.

A programação também contou com a apresentação do Coral da Guarda Civil Metropolitana e com a palestra do especialista José Luiz Tejon, que abordou temas como liderança, propósito e o papel transformador da cooperação.



Nossas supervisoras Sra. Priscila Oliveira e Sra. Josimara Lima estiveram presentes representando a cooperativa. E a presença ilustre nesta foto com o palestrante José Luiz Tejon.

EQUIPE SAA – SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO ASSOCIADO

No dia 22/07/2026, nossa equipe do SAA – Serviço de Atendimento ao Associado participou de um treinamento de aperfeiçoamento voltado ao fortalecimento das competências e à excelência no atendimento.

Como o foco no associado é um dos pilares da nossa essência, a imersão proporcionou a atualização de conhecimentos, o alinhamento de boas práticas e o desenvolvimento de melhorias contínuas para tornar a experiência de atendimento cada vez mais eficiente e acolhedora.

Além disso, foram apresentadas novidades que em breve passarão a fazer parte da nossa rotina, trazendo ainda mais praticidade, agilidade e comodidade para os nossos associados.



Da esquerda para direita: Sra. Elisabeth Moreira Coordenadora Comercial, Margarete Noffs, Raissa Soares, Maysa Moraes do time SAA e Sra. Priscila Oliveira – Supervisora Administrativa.

INTERCÂMBIO INTERNACIONAL: Aprendizados para uma Cooperativa Mais Sustentável, Segura e Inovadora

Prezados associados, colaboradores e parceiros,

Recentemente, participei do **Programa de Liderança em Crédito**, realizado pela London Business School, com o apoio da **OCESP/SESCOOP-SP** e da **FNCC**. A experiência proporcionou uma importante reflexão sobre sustentabilidade, gestão de riscos, liderança, estratégia e bem-estar.

Na London Business School, uma das mais prestigiadas escolas de negócios do mundo, tivemos contato com professores e especialistas de referência internacional. Entre os principais aprendizados, destacou-se o conceito de **Sustentabilidade Racional**, apresentado pelo professor Alex Edmans.

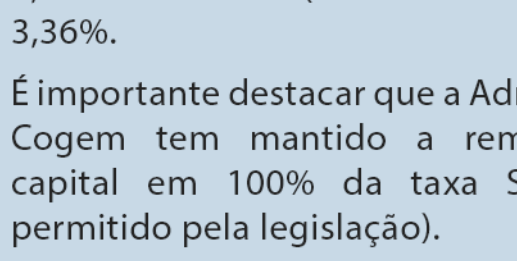
A teoria “Grow the Pie” (“Aumentar a Torta”) mostra que impacto social e resultado econômico não são objetivos opostos. Ao gerar valor real para os associados e para a comunidade, a cooperativa amplia a prosperidade de todos.



Para a COGEM, isso significa concentrar esforços em sua verdadeira vantagem comparativa: a inclusão financeira e o desenvolvimento dos associados. Também aprendemos que cada iniciativa social deve buscar multiplicar benefícios, utilizando conhecimento, planejamento e capacidade técnica. Outro ponto essencial é a definição de prioridades conforme a materialidade do negócio, evitando ações genéricas e pouco efetivas. A sustentabilidade deve estar integrada à estratégia e ao cotidiano da cooperativa, e não restrita a um departamento ou projeto isolado. No campo da gestão de riscos, compreendemos que risco não é apenas algo a ser evitado ou controlado. Ele representa o efeito das incertezas sobre os objetivos e a capacidade de gerar valor no longo prazo. Por isso, decisões sobre posicionamento, tecnologia, capital, governança e adaptação precisam ser analisadas de forma integrada. A liderança deve promover clareza estratégica, diversidade cognitiva, segurança psicológica e abertura para novas ideias.

Também é fundamental preparar a COGEM para as transformações digitais, a inteligência artificial e a concorrência das fintechs. Outro aprendizado foi que riqueza não se limita ao aspecto financeiro: ela também envolve saúde, equilíbrio, conhecimento e bem-estar. Uma cooperativa forte é formada por pessoas preparadas, saudáveis, conscientes e comprometidas com o coletivo.

Esses conhecimentos contribuirão para fortalecer a governança, a inovação, a segurança e a perenidade da COGEM.



A OCESP/SESCOOP-SP exerce papel fundamental ao representar o cooperativismo paulista e promover capacitação e desenvolvimento.

A FNCC fortalece a atuação das cooperativas de crédito independentes, preservando sua autonomia e ampliando sua representatividade institucional. A parceria entre essas entidades e a London Business School demonstra a importância da formação contínua das lideranças cooperativistas.

Retorno desse treinamento com o compromisso de transformar conhecimento em decisões mais responsáveis e resultados sustentáveis.

Seguiremos trabalhando para aumentar a “torta” de valor, promovendo prosperidade para os associados e desenvolvimento para as comunidades.

Alexandre Pavilanis
Presidente do Conselho de Administração COGEM

RENTABILIDADE DO CAPITAL:

O capital na Cogem rendeu 7,33% no 1º semestre/2026, equivalente a 107% do CDI.

Para fins de comparação, a poupança rendeu 4,04% e o IPCA (índice de inflação) foi de 3,36%.

É importante destacar que a Administração da Cogem tem mantido a remuneração do capital em 100% da taxa Selic (máximo permitido pela legislação).

#SomosTodosCOGEM

SAA - Serviço de Atendimento ao Associado

Telefone: (11) 3080-4120 | 3080-4121

E-mail: atendimento@cogem.com.br

OUVIDORIA

Telefone: 0800-111-9124 (disagem gratuita) - 08h às 17h

WhatsApp: +55 (051) 9691-0871 (deverá ser informado FNCC no bate-papo, para apresentar a opção COGEM) - 24h

Internet: https://cogem.com.br/ouvidoria/ - 24h

www.cogem.com.br

Siga nossas redes:

